



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง

ที่ ชม.๖๑๓๐๑/ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙


เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

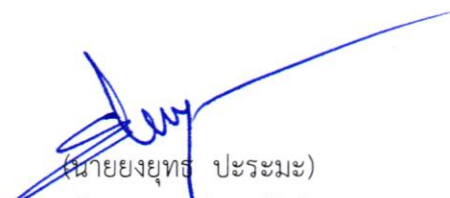
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่การปฏิบัติ

งานนิติการได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายธนภฤต ศรีมูล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


(นายยงยุทธ ประระมะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายประสิทธิ์ ใจวงศ์เป็ง)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง


(นางสาวชนาธิป ดิน้ำจิต)
นิติกรชำนาญการ


(นายสมชัย เถกิงผล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายชาครีย์ ชิตริตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลสีกันแพง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จัดทำโดย

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสีกันแพง

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕.การเปิดเผยข้อมูล ๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘.คุณภาพการดำเนินงาน ๙.การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถจะสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสันกำแพง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒๕๖๘

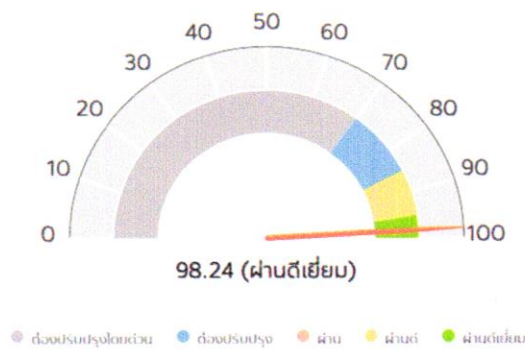
เทศบาลตำบลสันกำแพง

เทศบาลตำบลสันกำแพง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๘.๒๔ คะแนน แยกผลการประเมินตามรายเครื่องมือมีรายละเอียด ดังนี้

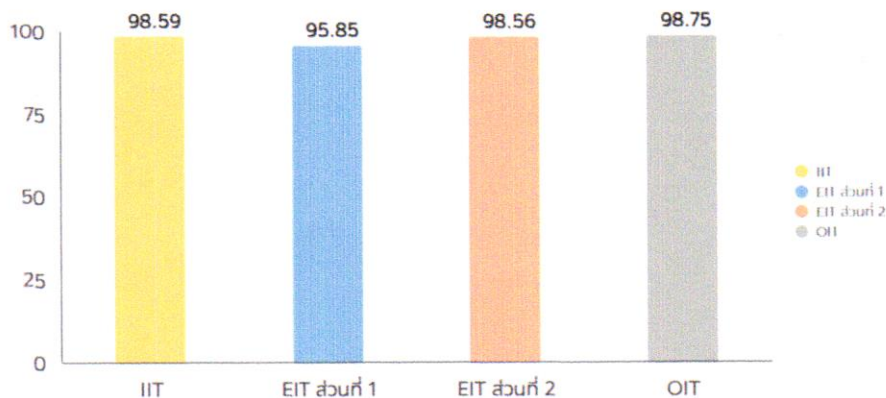
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๕๙
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๕.๘๕
ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๙๘.๕๖
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๘.๗๕

รายละเอียดภาพประกอบ

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

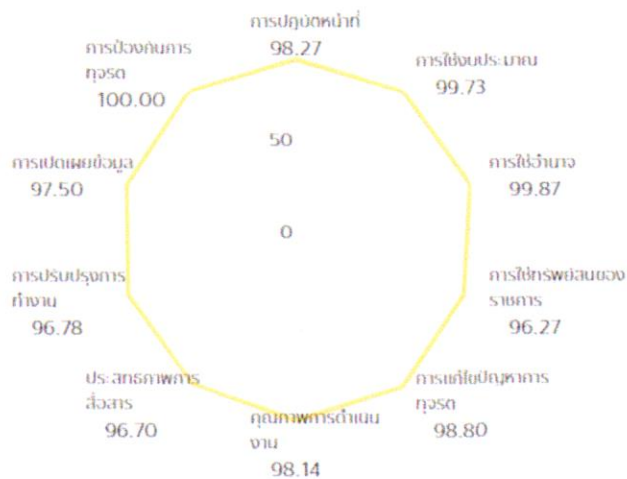
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.27
2	การใช้งบประมาณ	99.73
3	การใช้อำนาจ	99.87
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.27
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.80
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.14
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันกำแพง ควรวิเคราะห์ว่า ภารกิจหรือบริการใดที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลสันกำแพง ควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้แจ้งเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลสันกำแพง ควรมีโอกาสเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลสันกำแพง ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริตของเทศบาลตำบลสันกำแพง ควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบล สันกำแพง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็น ให้กับหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลตำบล สันกำแพง ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของเทศบาลตำบล สันกำแพง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำ เป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบล สันกำแพง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล สันกำแพง ควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือ จัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้แจ้งเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้น จึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร

จากประเด็นการเสนอแนะของผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบล สันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลสันกำแพงได้นำข้อมูลมากำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลสันกำแพง				
มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ				
มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณอย่าง ถูกต้อง	๑. แต่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ให้กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่าง ถูกต้อง มีให้มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จโดย เต็ดขาด ๒. กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการ ททุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนถึงบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ๓. กำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของหน่วยงาน และให้ เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานพัสดุ กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ				
มาตรการ การควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	๑. มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบต่อหน้าที่ การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ๒. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมตาม ประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักรปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการ กำกับดูแล การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ระบุ ขั้นตอนแนวทางการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้ อย่าง ชัดเจน	๑. จัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการ ยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. กำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิ ให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานพัสดุ กองคลัง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลสันกำแพง				
มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน				
มาตรการ พัฒนาระบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	สร้างช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทางออนไลน์ของหน่วยงานให้ ประชาชนได้รับทราบอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน, มอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามแก่ ประชาชนหรือผู้รับบริการให้มีความ ชัดเจน	๑. มีการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและทำ ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามแก่ ประชาชนหรือผู้รับบริการ โดยให้ความ ชัดเจน เข้าใจง่าย และเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการและระบบ E-Service	กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และให้ จัดทำช่องทางการสื่อสารออนไลน์ให้ สะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ ปรับปรุง เนื้อหาในเว็บไซต์ให้เข้าใจง่าย	๑. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวก และตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้ บริการ ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ๓. ปรับปรุงเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ ในสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ให้ความกระชับ ชัดเจน และเข้าใจง่ายขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน				
มาตรการ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	ระบุ ขั้นตอน ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามคู่มือโดยเคร่งครัด	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยระบุ ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือ ให้บริการประชาชนถือปฏิบัติตามคู่มือ ดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ในช่องทางที่ หลากหลาย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ ๕. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ในการบริการของหน่วยงาน เพื่อนำ ความคิดเห็น หรือคำแนะนำขอ ประชาชนไปใช้ในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง / สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลสันกำแพง				
มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
มาตรการในการ แก่ไขและป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และ “Do's & Don'ts” เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ, จัดกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่, จัด กิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรก สาระด้านความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุง การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และ “Do's & Don'ts” เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านความโปร่งใสของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๖. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย “No Gift Policy” จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ งานนิติการ สำนักปลัด